

Manager vos équipes

Associer les talents de chacun pour être plus forts ensemble.



Pourquoi faire appel à Elan Conseils Entreprise ?

Le service de **management et synergie d'équipe** permet de mobiliser ses managers et répondre aux besoins de l'entreprise en terme de cohésion et de gestion des équipes. Cette action permet de dynamiser l'entreprise et de développer les clés pour **désamorcer les tensions au sein du groupe, développer la complémentarité**. Cette cohésion permettra de **créer une réelle identité au groupe**, source de motivation, permettant ainsi au manager d'**agir au plus près de ses équipes**. Aussi, seront mis en place de **véritables comportements professionnels au sein du groupe** qui donneront la possibilité à chacun, par la suite, de **s'adapter au mieux aux changements de l'entreprise et de son organisation**.

Notre démarche, nos outils :

Un diagnostic de votre équipe, la réalisation d'un profil d'équipe à partir de techniques d'entretiens structurés, personnalisés et d'outils (tests, mises en situations, etc.) adaptés à votre spécificité et votre contexte pour :

- Comprendre les enjeux du management, les situations à développer,
- S'interroger pour préconiser et cibler des actions, fixer les priorités en tenant compte des différents points de vue, besoins, attentes, opinions, représentations,
- Fixer des axes de progrès facilitant l'entraînement, la dynamisation, l'harmonisation,
- Prendre de la distance, éviter les tensions, guider, soutenir l'action collective en respectant l'individu.

Nos principes :

- Créer de la valeur,
- Pointer les leviers de performance,
- Mettre chacun à la bonne place et avoir la bonne posture,
- Accroître la motivation, l'initiative et la responsabilité, la satisfaction,
- Réintroduire du collectif pour partager, donner du sens, développer la performance,
- Adapter les compétences,
- Changer les comportements,
- Gérer les talents.

Des résultats assurés :

- Des potentiels dynamisés et développés,
- De la performance et des compétences dans la durée,
- Des décisions pilotées et consolidées,
- Une gestion des personnes et des organisations au cœur du système,
- Un management situationnel en fonction des enjeux,
- Une entreprise réactive et flexible,
- Des équipes complémentaires et responsables, plus soudées,
- La prise en compte des individus pour une réussite de vos équipes,
- L'instauration d'un dialogue.

Nos prestations associées :

- Diagnostic RH
- Description des emplois, postes, activités
- Tutorat
- Recrutement
- Développement des poly-compétences et de nouvelles compétences
- Réussir sa prise de fonction
- Evaluation
- Gestion des hommes
- Formation
- Bilan professionnel
- Repositionnement
- Coaching