

Conseiller, auditer, préconiser

Pour un développement managérial efficace



Pourquoi faire appel à Elan Conseils Entreprise ?

Faire appel à un **Consultant en Ressources Humaines**, c'est faire appel à un **expert** dans une matière, doublé d'un facilitateur de progrès, d'évolution, de changement pour votre gestion des Ressources Humaines. Ainsi, nous conseillons particulièrement cette action pour :

- Conduire le changement,
- Accompagner dans le management de vos ressources humaines,
- Positionner les salariés sur de nouvelles compétences,
- Faire évoluer vos ressources.

Notre démarche, nos outils :

Le service conseil en Ressource Humaine est constitué de 3 phases permettant d'optimiser l'action de l'intervenant et d'**apporter la meilleure solution à la problématique RH posée.**

Une phase de réflexion : comprendre toutes les dimensions du projet.

- Cerner les intérêts et besoins de l'entreprise,
- Définir les véritables objectifs à atteindre et les hiérarchiser, (éliminer tous les points superflus),
- Evaluer les besoins qui découlent des objectifs fixés en concertation avec vous,
- Diagnostiquer les points positifs et négatifs de la gestion des RH en place,
- Rechercher des causes de dysfonctionnements.

Une phase d'action : mettre en place le plan d'action.

- Choisir la solution la mieux adaptée avec les dirigeants,
- Conduire la prestation jusqu'à atteinte des objectifs fixés, (mise en place d'indicateurs de performance)
- Faire le bilan de l'intervention.

Une phase d'accompagnement : lancer le projet.

- Lancer les actions,
- Préconiser, conseiller des modifications, faire des propositions,
- Recommander les actions à partir d'un plan d'actions.

Nos principes :

Cette démarche trouve ses sources dans les différents principes de l'entreprise concernant ce service. Ainsi, le service conseil en Ressources Humaines doit :

- Permettre un échange et un enrichissement mutuel,
- Stimuler et favoriser la dynamique du changement,
- Préparer et accompagner les mutations RH,
- Faciliter la mise en œuvre de projets,
- S'appuyer sur des outils et des méthodes fiables,
- Répondre à toutes vos préoccupations,
- Faire des choix raisonnés,
- Faciliter la mise en œuvre.

Nos résultats assurés :

- Une gestion des ressources humaines plus adaptée à l'entreprise et à ses membres,
- La création d'une culture d'entreprise au travers des méthodes de management formalisées,
- La mise en place de processus RH formalisés et adaptés à l'entreprise et ses contraintes,
- Une meilleure prise en compte des avis et intérêts des différents niveaux hiérarchiques,
- Des réponses, des solutions pour les dirigeants et managers,
- Un accompagnement à partir de plan d'actions réalistes et méthodologiques,
- Le développement de nouveaux comportements.

Nos prestations associées :

Diagnostic RH

Recrutement et évaluation

Intégration et tutorat

Mobilité interne et externe

Management et synergie d'équipe

Formation

Coaching