

Faire un diagnostic TPE, PME

Accompagnement global ou partiel

Vous souhaitez

Pourquoi

<ul style="list-style-type: none"> ➤ Améliorer la compétitivité, productivité, croissance de l'entreprise ➤ Prendre en compte du recul sur les enjeux spécifiques de votre entreprise face aux défis quotidiens ➤ Trouver des leviers pour agir et des outils opérationnels RH, emploi, compétences ➤ Cerner les stratégies RH avec vos objectifs d'entreprise à partir de l'identification d'axes de développement et de management RH ➤ Répondre à vos obligations ➤ Avoir des outils de RH, des processus, procédures simples mais efficaces 	<p>Identifier des besoins, définir des leviers de performance de votre entreprise</p> <p>Bâtir des stratégies et prendre en compte les besoins de l'entreprise face aux adaptations à venir</p> <p>Avoir un cap à tenir raisonné, des axes de travail en rapport avec l'emploi, les compétences, formation</p> <p>Aider à la réflexion et à la décision sur le plan des ressources humaines et de la gestion du personnel</p> <p>Organiser la fonction RH et l'optimiser et faire évoluer Apporter des éclairages méthodologiques, techniques</p>
<div style="border: 2px solid red; border-radius: 15px; padding: 10px; width: fit-content; margin: 0 auto;"> <h2 style="color: red; margin: 0;">Valeur ajoutée</h2> </div>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Sensibiliser à des thèmes, transférer des compétences, former ➤ Apporter aux décideurs des réponses pragmatiques pour éclairer leur prise de décisions à partir d'axes d'amélioration des performances, de gestion et priorisation d'actions
<p>Mener une action individuelle ou / et Mener une action collective en 3 phases</p> <div style="background-color: red; color: white; border-radius: 50%; width: 40px; height: 40px; display: flex; align-items: center; justify-content: center; margin: 10px auto;"> Comment ? </div>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pré diagnostic avec une durée limitée pour avoir une approche globale, cerner les problématiques, faire un état des lieux rapide RH et amorcer de pistes de préconisations pour aider l'entreprise à mettre en œuvre des actions et à suivre un plan d'action. Il se base sur des données disponibles directement sur le site. Il s'oriente vers des actions simples et rapides à mettre en œuvre ou des études complémentaires sur des objectifs précis. 2. Diagnostic en 3 phases d'une durée de 1 à 3 jours : Diagnostic, identifier, valider, repérer formaliser, déterminer <ol style="list-style-type: none"> a. Recueil de données et échanges sur les besoins, attentes

	<p>b. Analyse des données en cabinet à partir des informations collectées</p> <p>c. Restitution et échange sur les propositions de plan d'action</p> <p><i>Possibilité de compléter par des études plus approfondies</i></p> <p>3. Accompagnement à la mise en œuvre à partir d'un plan arrêté par le responsable, faire évoluer, créer et mettre en œuvre, évaluer et mesurer les écarts, construire</p> <p>4. + Accompagnement RH : réalisation et suivi du plan de façon plus ou moins approfondie. Amélioration en facilitant la réalisation des actions préconisées à partir d'une définition de besoins RH et formations, compétences, recrutement, gestion des âges.....</p>
<p style="text-align: center;">Démarche</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Entretien de repérage avec le chef d'entreprise pour passer en revue les différents points selon les thèmes ➤ Un état des lieux des pratiques de l'entreprise à partir de thèmes choisis et valider par le responsable : compétences, emplois, qualification, santé...collecter les éléments au plus proche du besoin ➤ Analyse et synthèse pour Identifier les conditions de réussites, les points clés selon le thème à traiter à partir des forces et faiblesses repérées selon le thème (rédaction d'un compte rendu d'analyse et d'un plan d'action de préconisations) ➤ Remise d'une synthèse et d'un compte rendu avec un plan d'actions à valider par le chef d'entreprise
<p style="text-align: center;">A partir de 1500 €</p> <p style="text-align: center;">A partir de 1 j</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Vous choisissez le diagnostic et /ou l'accompagnement adapté à vos besoins ➤ Vous contactez un consultant pour établir la prestation ➤ Selon le financement, un devis vous sera envoyé, une convention de formation sera établie ➤ Une action sera planifiée