

## Expertiser

*Comme l'ensemble des services, la GRH doit avoir sa politique.*



### Pourquoi faire appel à Elan Conseils Entreprise?

L'expertise RH proposée par **Elan Conseils Entreprise**, est un service qualité RH pour transformer vos objectifs en résultats concrets et vous **décharger, de tout, ou d'une partie de votre Gestion des Ressources Humaines, gestion des talents.**

Ainsi, **Elan Conseils Entreprise** prend en compte l'entreprise et ses ressources dans sa globalité dans le cadre de :

- Restructuration, d'une diversification,
- Création d'une nouvelle stratégie en matière de gestion de votre personnel,
- Gestion de la mobilité au sein de votre entreprise,
- Développement d'une nouvelle organisation,
- Prendre des décisions en matière RH.

**Ce service optimisera votre potentiel RH** pour que chacun donne le meilleur de lui-même. **La fonction RH de votre entreprise deviendra ainsi un atout stratégique**, composé de ressources, de valeurs et **source de compétitivité** sur votre marché.

Vos objectifs se transformeront vite en résultats concrets et votre personnel gagnera en qualification professionnelle grâce à ces interventions « sur mesure » au niveau des équipes de direction, du management de proximité, de l'ensemble des salariés.

#### Pôle emploi et réorganisation

Conseil, développement stratégique, audit, GPEC, développement économique, bilan de compétences, outils de placement.

#### Pôle RH

Recrutement, analyse de poste, analyse des potentiels, évaluation, médiation, politique.

#### Pôle training managérial

Coaching, team building, accompagnement, formation, développement des compétences et de l'investissement.

## Notre démarche, nos outils :

Pour l'ensemble de ces actions, nous nous engageons à concilier **les 3 éléments suivants** :  
besoins de l'entreprise, attentes du chef d'entreprise, atouts des salariés pour :

- **Des conseils en management** pour améliorer la gestion de votre capital humain, l'identification des compétences clés : mise en place d'une cartographie emplois /compétences, la formalisation des compétences dans un référentiel,
- **L'évaluation des besoins** et des potentiels internes avec des outils d'analyse, des entretiens,
- **La mise en place de formations** permettant de développer les compétences internes, d'anticiper, de rationaliser les coûts.

## Nos principes :

- Permettre d'avoir une fonction RH et une gestion du personnel répondant aux attentes évolutives des entreprises,
- Gérer au mieux les ressources et anticiper les besoins de mobilité, de recrutement, de gestion des départs, pyramide des âges, de risques psychosociaux....,
- Passer de l'imprévisible au prévisible,
- Prendre en compte la globalité de l'entreprise,
- Eviter les erreurs,
- Favoriser la dynamique de votre entreprise, la gestion de vos salariés.

## Des résultats assurés:

- Une fonction RH dynamique et la professionnalisation des dirigeants, cadres,
- Le renforcement des compétences collectives et individuelles,
- La gestion des problématiques emplois – compétences – RH,
- La mise à disposition des outils,
- Des opportunités professionnelles en gérant les évolutions de la fonction RH.