

Evaluer

Bien connaître ses collaborateurs pour mieux les gérer.



Pourquoi faire appel à Elan Conseils Entreprise ?

L'évaluation de vos ressources humaines est un outil d'**aide à la gestion des talents et à la prise de décision stratégique.**

Elle vous permet de mieux **cerner les performances, de dynamiser, de connaître les atouts et les points faibles** de chacun, le potentiel pour adapter au mieux l'outil de travail et faire les bons choix en conciliant l'épanouissement de chacun à son poste de travail et l'efficacité de l'entreprise.

Vous pourrez ainsi **optimiser les résultats de l'entreprise** en visualisant les axes à cibler pour votre recrutement, vos formations, votre mobilité et vos changements. Vous pourrez mettre en place des équipes équilibrées et complémentaires où chacun trouvera sa place. Cette évaluation peut aussi être **un plus dans la conduite d'un projet RH** pour mieux **envisager la contribution aux objectifs, de déterminer le profil emplois-compétences** de votre entreprise, et donc, **les axes de développement à suivre**. Ce sera aussi une manière de favoriser le dialogue dans la conduite des changements occasionnés par ces projets et d'en mesurer la rentabilité.

Notre démarche, nos outils :

Une démarche suivie pour s'adapter au contexte de l'entreprise. 2 principaux cas pour lesquels l'évaluation sera très importante : le recrutement et la mise en place de projets RH comme la mobilité ou la restructuration au sein de l'entreprise.

- Analyser en amont les besoins, comportements de l'entreprise,
- Cerner les candidats pour s'assurer de l'adéquation besoins / ressources,
- Déterminer les critères de sélection, les hiérarchiser pour mieux visualiser les prédispositions,
- Mettre en situation à partir d'exercices pour détecter, vérifier les aptitudes, révéler les potentiels,
- Identifier les compétences, préférences, attitudes, styles, comportements face à des situations, à l'aide de techniques, outils,
- Analyser et restituer de façon objective, rigoureuse, fiable,
- Préconiser et aider à la prise de décision.

Nos principes :

- Préparer l'avenir et avoir les compétences au bon endroit,
- Faire progresser, motiver, comprendre, attirer, fidéliser, intégrer,
- Adapter les affectations,
- Prévenir les risques et les dérapages,
- Eviter les turn over.

Des résultats assurés :

- Mettre les bonnes personnes au bon endroit,
- Eviter les erreurs de recrutement, d'intégration,
- Connaître les salariés, principale richesse de votre entreprise,
- Bâtir et valoriser votre système RH,
- Intégrer et accompagner chacun dans l'entreprise,
- Mettre en place des parcours de professionnalisation et rendre les employés opérationnels,
- Gérer les profils, les performances et manager au quotidien,
- Garantir l'efficacité,
- Prévenir les risques,
- Gérer les talents : attirer, fidéliser, ressourcer,
- Harmoniser les pratiques,
- Capitaliser les compétences.

Nos prestations associées :

Système d'évaluation et de
recrutement fiable
Gérer vos candidatures
Plan de formation

Gestion RH et mobilité
Organisation d'équipe
Manager en situation